

BAREM VARIANTA 1

SUBIECTE LA PROBA SCRISA

a examenului organizat în data de 11.12.2025 pentru promovarea în grad profesional imediat superior celui deținut, a unui funcționar public din cadrul SPCVSU

1. Conform prevederilor Constituției României republicată, enumerați îndatoririle fundamentale.

BAREM

Câte 2,5 puncte pentru fiecare enumerare!

- Fidelitatea față de țară;
- Apărarea țării;
- Contribuțiile financiare;
- Exercițarea drepturilor și a libertăților.

CAPITOLUL III, Art. 54, 55, 56, 57 din Constituția României republicată

2. Conform Ordonanței Guvernului nr. 137/ 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, enumerați condițiile în care poate fi numit membru al Colegiului director orice cetățean român.

BAREM

- a) are capacitate deplină de exercițiu;
- b) are studii superioare absolvite cu diplomă de licență;
- c) nu are antecedente penale și se bucură de o bună reputație;
- d) are o activitate recunoscută în domeniul apărării drepturilor omului și combaterii discriminării;
- e) nu a fost agent sau colaborator al poliției politice comuniste;
- f) nu a colaborat cu organele de securitate și nu a aparținut acestora.

Câte 1,66 puncte pentru fiecare condiție

Art. 23, alin. (3) din Ordonanța nr. 137/ 2000 republicată privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

3. Ce se intelege prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART.7 alin.1 lit.a)-i) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare – Total 10 puncte (1,11 puncte x lit.)

ART. 7 (1) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
- b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
- c) venituri egale pentru muncă de valoare egală;
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;
- e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
- f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;
- g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;
- h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea;
- i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.

4. Menționați 5 activități cu caracter general care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, conform prevederilor Codului administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art.370 - Titlul II a Partii a VI-a din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare. – 10 puncte (2 puncte/ activitate)

ART. 370 Prerogative de putere publică

(2) Activitățile cu caracter general care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, de către autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art.369, sunt următoarele:

- a) elaborarea proiectelor de acte normative și a altor reglementări specifice autorității sau instituției publice, precum și asigurarea avizării acestora;
- b) elaborarea propunerilor de politici publice și strategii, a programelor, a studiilor, analizelor și statisticilor necesare fundamentării și implementării politicilor publice, precum și a actelor necesare executării legilor, în vederea realizării competenței autorității sau instituției publice;
- c) autorizarea, inspecția, controlul și auditul public;
- d) gestionarea resurselor umane și a fondurilor publice;
- e) reprezentarea intereselor autorității sau instituției publice în raporturile acestora cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, din țară și din străinătate, în limita competențelor stabilite de conducătorul autorității sau instituției publice, precum și reprezentarea în justiție a autorității sau instituției publice în cadrul căreia își desfășoară activitatea;
- f) realizarea de activități în conformitate cu strategiile din domeniul societății informaționale, cu excepția situației în care acestea vizează monitorizarea și întreținerea echipamentelor informatice.

5. Conform prevederilor Legii nr. 307/2006 definiți termenul de pericol iminent de incendiu.

BAREM

Pericol iminent de incendiu - situația creată de cumularea factorilor care concură la inițierea incendiului, declanșarea acestuia fiind posibilă în orice moment;

6. Conform prevederilor OMAI 51/ 2024 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență precizați structurile de intervenție în situații de urgență.

BAREM

1. formație de intervenție – care își desfășoară activitatea într-un singur sector de competență;
2. grupă de intervenție - structură de intervenție care încadrează o autospecială;
3. echipă specializată - structură de intervenție care îndeplinește atribuții privind gestionarea situațiilor de urgență determinate de tipurile de riscuri identificate în sectorul de competență;
4. forțe de intervenție.

Câte 7.5 puncte pentru fiecare structură de intervenție!

Art. 2, lit. g), h), i), j) din Ordinul nr. 51/2024 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență