



FIȘA POSTULUI

Nr. _____

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului: **Funcție contractuală de execuție**
2. Denumirea postului: muncitor, calificare bucătar
3. Gradul/treapta profesional/profesional: tr.I
4. Scopul principal al postului: **asigură servicii de preparare și servire a hranei beneficiarilor Căminului pentru persoane vârstnice**

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate: studii medii/gimnaziale
2. Perfecționări (specializări): -
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): -
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: -
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: capacitate de analiză, disciplină, asumarea responsabilității, aptitudini de comunicare
6. Cerințe specifice: muncă în regim de stres.
7. Competența managerială (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): -

C. Atribuțiile postului:

I Atribuții specifice:

1. primește zilnic de la referent alimentele necesare preparării hranei, conform listei zilnice de alimente;
2. cântărește alimentele și verifică termenul de valabilitate și calitatea acestora;
3. efectuează și răspunde de procesul tehnologic de preparare zilnică a hranei și de folosire integrală a alimentelor ridicate din magazie conform meniului aprobat;
4. respectă normele igienico-sanitare în vigoare în timpul preparării hranei (dezinfecțiază ouăle, porționează carnea în spațiul alocat);
5. respectă rețetele aprobate de preparare a hranei;
6. servește hrana beneficiarilor Căminului, cu respectarea gramajului porțiilor de mâncare;
7. asigură și efectuează curățenia în bucătărie, sala de mese și spațiile aferente bucătăriei: spălarea și ștergerea utilajelor și a veselei, măturarea și spălarea pardoselii;
8. respectă normele igienico-sanitare privind condițiile ce trebuie îndeplinite de personalul ce deservește Căminul pentru persoane vârstnice și utilizează în perioada desfășurării procesului tehnologic echipamentul prevăzut de actele normative în vigoare (halat alb, bonetă, mănuși, etc);
9. respectă normele igienico-sanitare privind condițiile ce trebuie îndeplinite de personalul ce deservește Căminul pentru persoane vârstnice (analize periodice și cele care se impun în cazul îmbolnăvirilor);
10. aduce la cunoștința șefului serviciului Căminului pentru persoane vârstnice sesizările asistaților privind calitatea și cantitatea hranei distribuite;
11. notează zilnic temperatura utilajelor frigorifice (frigider, congelator) într-un tabel afișat pe utilajul frigorific;

12. recoltează zilnic probe de alimente și le păstrează în frigider conform normelor igienico-sanitare;

II. Atribuții cu caracter general

1. își însușește și respectă prevederile Codului de conduită etică și integritate al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Municipiului Bistrița, aprobat prin Dispoziția nr.252/06.08.2021 a Primarului municipiului Bistrița (Codul de conduită etică și integritate poate fi accesat pe site-ul [https://www.primariabistrita.ro/primaria/structura-si-organizare/Cod conduită](https://www.primariabistrita.ro/primaria/structura-si-organizare/Cod%20conduit%C3%A1));
2. respectă programul de lucru stabilit prin Dispoziția Primarului municipiului Bistrița și informează șeful ierarhic atunci când părăsește instituția în timpul programului de lucru;
3. cunoaște și respectă circuitul documentelor;
4. manifestă un comportament civilizat, atent și amabil față de persoanele cu care vine în contact, răspunde în cazul unui comportament nepoliticos față de aceștia;
5. duce la îndeplinire prevederile legale care reglementează activitatea proprie;
6. respectă prevederile Regulamentului de Ordine Interioară al Primăriei municipiului Bistrița și al Direcției de Asistență Socială Bistrița, Normele P.S.I. și cele privind protecția muncii, corespunzătoare locului de muncă;
7. păstrează confidențialitatea datelor și informațiilor pe care le deține în virtutea exercitării atribuțiilor de serviciu, cu respectarea Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016, privind protecția persoanelor în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 94/46/CE;
8. participă la cursurile de perfecționare și la formele de pregătire profesională, organizate;
9. îndeplinește și alte atribuții încredințate de șeful ierarhic direct, care privesc sau au legătură cu scopul principal al postului.

III. Atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă

1. Respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă;
2. Aplică instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă;
3. Desfășoară activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea șefului ierarhic superior, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă ;
4. În scopul realizării obiectivelor prevăzute mai sus, are următoarele obligații:
 - a. să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
 - b. să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
 - c. să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
 - d. să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru

securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;

- e. să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoană;
- f. să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- g. să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- h. să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- i. să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă:

- a) Relații ierarhice:
 - subordonat față de: **șef serviciu**
 - superior pentru: -
- b) Relații funcționale: -
- c) Relații de control: -
- d) Relații de reprezentare: -

2. Sfera relațională externă:

- a) cu autorități și instituții publice: -
- b) cu organizații internaționale: -
- c) cu persoane juridice private: -

3. Delegarea de atribuții și competență -

E. Întocmit de:

- 1. Numele și prenumele: Muscan Carmen Maria
- 2. Funcția de conducere: Șef serviciu
- 3. Semnătura
- 4. Data întocmirii:

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului:

- 1. Numele și prenumele:
- 2. Semnătura
- 3. Data

G. Contrasemnează :

- 1. Numele și prenumele:
- 2. Funcția:
- 3. Semnătura
- 4. Data