

SECRETAR
NR. 73632/01.08.2024

Subsemnatul Dumitru-Matei Cincea în calitate de Secretar general al municipiului Bistrița, în temeiul art. 140 alin.3 din Codul administrativ, formulez prezenta:

OPINIE MOTIVATĂ
Privind necontrasemnarea pentru legalitate a Hotărârii Consiliului local al
municipiului Bistrița nr. 147/25.07.2024

Apreciez că actul administrativ în discuție nu este suficient motivat și conține prevederi de natură a atrage nelegalitatea acestuia.

Astfel se modifică Anexa nr. 9 la buget. Dacă privim poziția 17 din anexă observăm că se suplimentează finanțarea unui eveniment care a avut loc anterior.

Anexa nr. 9 în forma inițială aprobată prin Hotărârea Consiliului local al municipiului Bistrița nr. 21/12.02.2024 conținea suma de 58 mii lei. Ulterior este convocat consiliul local în ședință extraordinară anume pentru a suplimenta sumele pentru a se putea efectua acest eveniment și prin Hotărârea Consiliului local al municipiului Bistrița nr. 120/08.07.2024 se prevede suma de 473 mii lei. Fără nicio explicație prin Hotărârea Consiliului local al municipiului Bistrița nr. 147/25.07.2024 – în discuție - suma este de 630 mii lei.

Se observă ușor că atât în instrumentul de motivare și în raportul de specialitate nu există nicio motivare a acestei majorări. Or să angajezi ulterior cheltuieli pentru evenimentul care se arată expres că are loc în perioada 12-13-14 iulie este lipsit de suport legal. Dacă acestea au fost anagajate anterior suntem de asemenea într-o situație pe care legea o interzice, a se vedea art. 14 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

În altă ordine de idei legea prevede obligativitatea cuprinderii de sume pentru aducerea la îndeplinire a obligațiilor stabilite prin lege în sarcina autorităților publice locale. În concret este vorba de obligația autorităților și instituțiile publice de a asigura funcționarilor publici condiții normale de muncă și igienă, de natură să le ocrotească sănătatea și integritatea fizică și psihică, inclusiv în situația condițiilor meteorologice deosebite.

La Primăria municipiului Bistrița - corpurile de cladiri de la adresa Piața Centrală nr. 6 - există o instalație termică care iarna furnizează aer cald în birouri iar vara aer rece. Componenta de producere aer rece s-a defectat din luna august 2023, după ce a funcționat normal din anul 2009. Faptul a fost cunoscut de factorii cu atribuții în acest sens și nu s-a luat nicio măsură. Este vorba doar de achiziționarea unor echipamente și montarea lor la rețeaua existentă. Nu este vorba de lucrări pentru care sunt necesare studii și proiecte ci este vorba de o achiziție de produse cu montaj care se poate efectua foarte repede.

Nu s-a alocat nicio sumă pentru soluționarea acestei probleme. Nu am solicitat și nu solicit, cum greșit s-a înțeles în ședința comisiilor reunite, achiziționarea unor aparate de aer condiționat pentru fiecare birou, așa cum ele sunt larg cunoscute ci doar, repet, achiziția unor echipamente care să fie noi și racordate la rețeaua existentă, rețeaua de țevi, caloriferele din birouri și sălile de ședințe rămânând neschimbate.

Reiterez și prevederile legale următoare:

LEGE Nr. 273/2006 din 29 iunie 2006
privind finanțele publice locale

ART. 5

(3) Fundamentarea, dimensionarea și repartizarea cheltuielilor bugetelor locale pe ordonatori de credite, pe destinații, respectiv pe acțiuni, activități, programe, proiecte, obiective, se efectuează în concordanță cu atribuțiile ce revin autorităților administrației publice locale, cu prioritățile stabilite de acestea, în vederea funcționării lor și în interesul colectivităților locale respective.

ART. 17

Principiul proporționalității

Resursele financiare ale unităților administrativ-teritoriale trebuie să fie proporționale cu responsabilitățile autorităților administrației publice locale stabilite prin lege.

LEGE Nr. 319/2006 din 14 iulie 2006

Legea securității și sănătății în muncă

ART. 7

(1) În cadrul responsabilităților sale, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru:

- a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;

Codul muncii

ART. 39*)

(1) Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;

ART. 40*)

(2) Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

ART. 175

(1) Angajatorul are obligația să asigure securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă.

Codul administrativ

ART. 422

Dreptul la un mediu sănătos la locul de muncă

(1) Autoritățile și instituțiile publice au obligația să asigure funcționarilor publici condiții normale de muncă și igienă, de natură să le ocrotească sănătatea și integritatea fizică și psihică.

**SECRETAR GENERAL
DUMITRU-MATEI CINCIA**

