

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local

Consiliul local al municipiului Bistrița, întrunit în ședință ordinară, în data de 31.01.2024;

având în vedere:

Referatul de aprobare nr.6993/22.01.2024 a Primarului municipiului Bistrița;

Raportul comun nr.6994/22.01.2024 al Direcției Juridică, Resurse Umane, Achiziții Publice și al Direcției Economice;

Avizul _____ /2024 al Comisiei economice;

Avizul _____ /2024 al Comisiei juridice și administrație publică locală;

Prevederile Hotărârii nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile Hotărârii nr. 94/11.05.2023 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului municipiului Bistrița, urmare a reorganizării acestuia și a Poliției locale a municipiului Bistrița;

Prevederile Hotărârii nr.95/11.05.2023 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Infrastructură și Servicii Bistrița, urmare a reorganizării Direcției Servicii Publice Bistrița și a Direcției de administrare a piețelor din municipiul Bistrița;

Prevederile Hotărârii nr.96/11.05.2023 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Centrului Cultural Municipal „George Coșbuc” Bistrița;

Prevederile Hotărârii nr.97/11.05.2023 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Asistență Socială Bistrița, urmare a reorganizării acesteia și a Direcției Municipale de Sănătate Bistrița, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile art.6 lit. h, art.8(1), art.10, art.11, art.19 și ale Anexei nr.VIII cap.I lit.A pct.III, din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile Hotărârii nr.900/2023 a Guvernului României pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Prevederile Ordonanței de Urgență nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

în temeiul art. 129 alin.(2) lit.”a”, art.139 alin. (1) și alin.(3) lit. ”a” și art.196 alin.(1) lit.”a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

ART.1. (1) - Începând cu 01.01.2024, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) - Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la nivelul gradației zero, urmând a se aplica în mod corespunzător gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, după caz.

(3) - Salariile de bază pentru funcțiile de conducere au inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

(4) - Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor legale.

ART.2. – Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare.

ART.3. - Primarul municipiului Bistrița, prin Direcția Juridică, Resurse Umane, Achiziții Publice, Direcția Economică, Direcția de Asistență Socială Bistrița, Direcția de Infrastructură și Servicii Bistrița și Centrul Cultural Municipal „George Coșbuc” Bistrița va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

ART.4. - Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul local al municipiului Bistrița în ședință ordinară, cu respectarea art.139 alin.(3) lit. ”a” din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, respectiv cu un număr de ____ voturi „pentru”, de ____ voturi „împotrivă” și ____ abțineri.

ART.5.- Secretarul general al municipiului Bistrița prin Compartimentul Pregătire Documente va comunica prezenta hotărâre:

- Direcției Economice;
- Direcției de Asistență Socială Bistrița;
- Direcției de Infrastructură și Servicii Bistrița;
- Centrului Cultural Municipal George Coșbuc Bistrița;
- Direcției Juridică, Resurse Umane, Achiziții Publice;
- Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria municipiului Bistrița;
- Sindicatului Polițiștilor Locali Bistrița;
- Primarului municipiului Bistrița;
- Instituției Prefectului județului Bistrița-Năsăud.

INIȚIATOR,

PRIMAR
IOAN TURC

AVIZ DE LEGALITATE

SECRETARUL GENERAL
AL MUNICIPIULUI
GAFTONE FLOARE

BISTRIȚA, la ____
NR. ____
DMR/2 ex.

Prezenta hotărâre se adoptă cu votul deschis al majorității consilierilor în funcție

Salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local

Nr.crt.	Funcția publică/funcția contractuală	Nivel studii	Grad/treapta profesională	Salariu de bază
	FUNCȚII PUBLICE			
	Funcții publice de conducere			
1	Secretarul general al municipiului Bistrița	S	II	16557
2	Arhitect șef	S	II	15907
3	Director executiv	S	II	15677
4	Director executiv adjunct	S	II	13383
5	Șef serviciu	S	II	12236
6	Șef birou	S	II	11777
	Funcții publice de execuție			
7	Consilier, consilier juridic, auditor, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	superior	7726
8	Consilier, consilier juridic, auditor, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	principal	6951
9	Consilier, consilier juridic, auditor, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	asistent	5432
10	Consilier, consilier juridic, auditor, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	debutant	4224
11	Referent de specialitate	SSD	superior	5275
12	Referent de specialitate	SSD	principal	3990
13	Referent de specialitate	SSD	asistent	3780
14	Referent de specialitate	SSD	debutant	3570
15	Referent, politist local	M	superior	4410
16	Referent, politist local	M	principal	3938
17	Referent, politist local	M	asistent	3717
18	Referent, politist local	M	debutant	3518
	PERSONAL CONTRACTUAL			
	Funcții contractuale de conducere			
19	Director	S		15677
20	Director adjunct	S		13383
21	Șef serviciu	S		12236
22	Șef birou	S		11777
	Funcții contractuale de execuție			

23	Inspector de specialitate, referent, referent de specialitate	S	IA	7726
24	Inspector de specialitate, referent, referent de specialitate	S	I	6951
25	Inspector de specialitate, referent, referent de specialitate	S	II	5432
26	Inspector de specialitate, referent, referent de specialitate	S	debutant	4224
27	Referent, inspector, subinginer, referent de specialitate	SSD	IA	5274
28	Referent, inspector, subinginer, referent de specialitate	SSD	I	3990
29	Referent, inspector, subinginer, referent de specialitate	SSD	II	3780
30	Referent, inspector, subinginer, referent de specialitate	SSD	debutant	3570
31	Referent, inspector	M	IA	4410
32	Referent, inspector	M	I	3938
33	Referent, inspector	M	II	3717
34	Referent, inspector	M	debutant	3518
35	Maistru (șef formare)	M	treapta I	6300
36	Administrator	M	I	3780
37	Administrator	M	II	3465
38	Casier, magaziner	M,G		3465
39	Paznic, îngrijitor	M,G		3570
40	Șofer	M,G	I	4148
41	Muncitor calificat	M,G	I	3833
42	Muncitor calificat	M,G	II	3675
43	Muncitor calificat	M,G	III	3570
44	Muncitor calificat	M,G	IV	3518
45	Muncitor necalificat	M,G	I	3465

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Totodată, nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, stabilirea salariilor lunare realizându-se de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor legale.

Prin Hotărârea nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local.

Potrivit prevederilor art.417 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Totodată, conform art.552 alin.(1) din Codul administrativ, salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.

Începând cu data intrării în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017, salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost reglementată prin acest act normativ. Potrivit art.6 din legea-cadru, sistemul de salarizare are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Totodată, în conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din actul normativ susmenționat, ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Având în vedere cele de mai sus, precum și :

- Faptul că, potrivit art.1 din Hotărârea Guvernului nr.900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 octombrie 2023, **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată** prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră; totodată, în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) și alin.(2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, iar angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară;
- faptul că ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, trebuie să aibă la bază cunoștințele și experiența, complexitatea, creativitatea și diversitatea activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonarea și supervizarea, dialogul social și comunicarea și condițiile de muncă;
- faptul că, din informațiile publicate de Institutul Național de Statistică, rata medie a modificării prețurilor de consum în ultimele 12 luni (ianuarie 2023 – decembrie 2023) față de precedentele 12 luni (ianuarie 2022 – decembrie 2022) a fost 10,4%.,
- prevederile Ordonanței de Urgență nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

- Faptul că au fost respectate prevederile art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, organizațiile sindicale reprezentative la nivelul aparatului de specialitate și al serviciilor publice de interes local fiind consultate la stabilirea salariilor de bază, după cum reiese din Minuta nr. 6991/22.01.2024 a ședinței de lucru;
- Faptul că salariile de bază au fost stabilite, în condițiile prevăzute de Legea-cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului;
- Faptul că în proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al municipiului Bistrița, pentru anul 2024, sunt cuprinse sumele necesare acoperirii diferențelor rezultate în urma majorărilor salariale, impactul financiar al aplicării măsurilor fiind de aproximativ 8 milioane lei.

Propun:

Aprobarea Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, în forma prezentată.

PRIMAR,
IOAN TURC



RAPORT COMUN

la Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Totodată, nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, stabilirea salariilor lunare realizându-se de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor legale.

Prin Hotărârea nr.285/20.12.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local.

Potrivit prevederilor art.417 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Totodată, conform art.552 alin.(1) din Codul administrativ, salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.

Începând cu data intrării în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017, salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost reglementată prin acest act normativ. Potrivit art.6 din legea-cadru, sistemul de salarizare are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Totodată, în conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din actul normativ susmenționat, ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Având în vedere cele de mai sus, precum și :

- Faptul că, potrivit art.1 din Hotărârea Guvernului nr.900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 octombrie 2023, **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată** prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră; totodată, în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) și alin.(2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, iar angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară;
- faptul că ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, trebuie să aibă la bază cunoștințele și experiența, complexitatea, creativitatea și diversitatea activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonarea și supervizarea, dialogul social și comunicarea și condițiile de muncă;
- faptul că, din informațiile publicate de Institutul Național de Statistică, rata medie a modificării prețurilor de consum în ultimele 12 luni (ianuarie 2023 – decembrie 2023) față de precedentele 12 luni (ianuarie 2022 – decembrie 2022) a fost 10,4%,

- prevederile Ordonanței de Urgență nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;
- Faptul că au fost respectate prevederile art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, organizațiile sindicale reprezentative la nivelul aparatului de specialitate și al serviciilor publice de interes local fiind consultate la stabilirea salariilor de bază, după cum reiese din Minuta nr.6991/22.01.2024 a ședinței de lucru;
- Faptul că salariile de bază au fost stabilite, în condițiile prevăzute de Legea-cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului;
- Faptul că în proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al municipiului Bistrița, pentru anul 2024, sunt cuprinse sumele necesare majorărilor salariale, cu un procent 5% a salariilor la nivelul UAT Municipiul Bistrița .

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale ca Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, să fie supus analizei și dezbaterii Consiliului local al municipiului Bistrița.

DIRECTOR EXECUTIV,
Dumitru Matei Cincea

DIRECTOR EXECUTIV,
Nicolae Scurtu

ȘEF BIROU,
Dumitru Mirela Rodica

DMR/2 ex.