



POLIȚIA LOCALĂ a Municipiului BISTRIȚA

420040 – Bistrița, Piața Centrală, nr. 2, jud. Bistrița-Năsăud
 Telefonul cetățeanului: 0263 – 984; Telefon: 0263 – 239 376; fax : 0263 – 233 050
 Serviciul Control: 0263 – 224 706 – int.127; E-mail : politia.locala@primariabistrita.ro

Nr. 49.414 / 12.05.2022



CAIET DE SARCINI pentru achiziționarea de “servicii de medicina muncii”

COD CPV	DESCRIERE	UM	CANTITATE
85147000-1	Servicii de medicina muncii	buc	1

1. GENERALITĂȚI

Achiziție Servicii de medicina muncii pentru 85 de posturi, dintre care vacante 12, ale Poliției Locale a Municipiului Bistrița, în conformitate cu prevederile H.G.R. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor.

Supravegherea sănătății lucrătorilor Poliției Locale a Municipiului Bistrița va cuprinde totalitatea serviciilor medicale care asigură prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a acestora.

La data de 01 mai 2022, în cadrul Poliției Locale a Municipiului Bistrița, exista mai multe categorii de personal:

- 1 director executiv cu muncă parțial birou, parțial teren– operare calculator, conduce mașina instituției.
- 1 director executiv adjunct cu muncă parțial birou, parțial teren– operare calculator, conduce mașina instituției.
- 1 sef serviciu cu muncă parțial birou, parțial teren– operare calculator, conduc mașina instituției.
- 4 șefi birou cu muncă parțial birou, parțial teren– operare calculator, conduc masina institutiei.
- 9 polițiști locali cu muncă parțial birou, parțial teren – operare calculator, dintre care 4 conduc mașina instituției.
- 45 polițiști locali cu muncă de teren, tură de noapte, dintre care 33 conduc mașina instituției.
- 5 paznici, tură de noapte
- 9 poliști locali, dispecerat, tură de noapte.

Estimăm că în anul 2022 ar putea fi aproximativ 10 noi angajați si vor relua activitatea după o întrerupere de minim 90 de zile pentru motive medicale sau de 6, 12, 24, 36 luni pentru orice alte motive, un număr de aproximativ 4 de angajați, raport evaluare gravide un număr aproximativ de 3 angajați.

2. OBIECTUL CAIETULUI DE SARCINI

Prezentul caiet de sarcini cuprinde condițiile care trebuie îndeplinite pentru asigurarea măsurilor de securitatea și sănătatea în muncă a salariaților Poliției Locale a Municipiului Bistrița.

În conformitate cu legislația în vigoare prestarea serviciului de medicina muncii constă în efectuarea:

- examenului medical la angajarea în muncă.
- examenului medical de adaptare în muncă.

examenului medical periodic.
 examenului medical la reluarea activității.
 promovarea sănătății la locul de muncă.
 consiliere pe probleme de sănătate.
 întocmirea dosarului medical și eliberarea avizului de aptitudine în muncă.
 evaluarea riscurilor privind îmbolnăvirile profesionale.

Examenul medical la angajare în muncă se va efectua obligatoriu tuturor lucrătorilor care se angajează în cadrul Poliției Locale a Municipiului Bistrița.

Examenul medical la angajare în muncă va cuprinde examinarea clinică, precum și examinări de laborator sau paraclinice în funcție de agentul la care lucrătorii sunt expuși, de situația specială de muncă, profesie/ocupație/funcție (conform fișelor privind serviciile medicale profilactice detaliate în funcție de expunerea profesională din anexa nr.1 la H.G.R. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor).

Examenul medical de adaptare în muncă se va efectua la indicația medicului de medicina muncii în prima lună de la angajare și are scopul de a ajuta organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții, determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Examenul medical periodic se va efectua obligatoriu tuturor lucrătorilor Poliției Locale a Municipiului Bistrița.

La examenul medical periodic se vor efectua: examenul clinic complet cu atenție deosebită pe anumite aparate și sisteme, precum și examene de laborator și paraclinice în funcție de factorul nociv profesional la care este expus lucrătorul respectiv sau profesia/ocupația/funcția deținută (conform fișelor privind serviciile medicale profilactice detaliate în funcție de expunerea profesională din anexa nr.1 la H.G.R. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor).

Examenul medical la reluarea activității se va efectua după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității.

Referitor la **promovarea sănătății la locul de muncă**, medicii specialiști cu pregătire în domeniu din serviciile de medicina muncii vor efectua activități specifice de promovare a sănătății la locul de muncă, programe de informare, educare și formare profesională cu privire la sănătatea și securitatea în muncă pentru lucrătorii Poliției Locale a Municipiului Bistrița, cel puțin o dată pe an.

La toate examenele medicale, medicul specialist de medicina muncii poate solicita, dacă consideră necesar pentru confirmarea unui diagnostic, examenul unui medic de altă specialitate, conform Fișelor privind serviciile profilactice detaliate în funcție de expunerea profesională, astfel cum sunt prevăzute în *Anexa nr. 1 la H.G.R. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor*.

Examenul medical de medicina muncii la angajare se va efectua la solicitarea Poliției Locale a Municipiului Bistrița, care va completa «Fișa de solicitare a examenului medical la angajare» și « Fișa de identificare a factorilor de risc profesional ».

Examenul medical de medicina muncii periodice se va efectua obligatoriu tuturor lucrătorilor Poliției Locale a Municipiului Bistrița până cel târziu la 11.12.2021. Efectuarea examenelor medicale se va realiza conform planificării efectuate de către serviciul de medicina muncii în colaborare cu conducerea Poliției Locale a Municipiului Bistrița, la sediul prestatorului sau a achizitorului;

Medicul specialist de medicina muncii, în baza «Fișei de solicitare a examenului medical la angajare», a « Fișei de identificare a factorilor de risc profesional », a dosarului medical și a examenelor medicale efectuate, va completa în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător, « **Fișa de aptitudine** » cu concluzia examenului medical: apt, apt condiționat, inapt temporar sau inapt pentru locul de muncă respectiv.

Orice document medical în care sunt cuprinse date clinice, rezultate ale unor investigații și/sau concluzii diagnostice, se va înmâna numai angajatului în cauză la solicitarea acestuia.

3. CERINȚE OBLIGATORII PENTRU OFERTANȚI

Ofertanții trebuie să prezinte:

- Descrierea unității medicale
- Certificat SR EN ISO 9001 : 2008
- Date generale privind activitatea unității .
- Certificat de atestare pentru servicii medicale de medicina muncii.

Experiență similară în prestare de servicii medicale de medicina muncii

Alte cerințe :

- Computer Visiotest
- Spirometru
- Audiometru
- EKG
- Glucometru
- Unitatea medicală trebuie să aibă punct de lucru în orașul Bistrița .
- Se va asigura personal de specialitate pentru efectuarea tuturor examenelor medicale ce trebuie realizate, actul medical fiind unul de calitate.
- Fișele medicale si avizele psihologice se redactează în 2 exemplare.
- La predarea către beneficiar a rezultatelor se va anexa bilanțul statistic și studiul morbidității specifice și nespecifice pentru toți angajații instituției redactat de medicul de medicina muncii;
- În 10 zile lucrătoare de la încheierea contolului medical periodic va fi depus Raportul sintetic cuprinzând rezultatele investigațiilor de specialitate, cuprinzând, cel puțin :
 - numărul persoanelor examinate.
 - locul de muncă.
 - profesia persoanei examinate.
 - concluziile investigațiilor structurate pe ansamblul Poliției Locale a Municipiului Bistrița.

4. MODUL DE PREZENTARE A OFERTEI

PROPUNERE FINANCIARA

Se va prezenta prețul unitar fără tva /pachet servicii/angajat/lună și valoarea totală pentru toți angajații pe o durată de 8 luni, aceasta din urmă fiind valoarea de referință ce va fi luată în considerație în atribuirea contractului.

5. CRITERIUL DE ATRIBUIRE

Criteriul de atribuire va fi oferta care are prețul cel mai scăzut si îndeplinește cerințele solicitate de către autoritatea contractată si caietul de sarcini.

6. MODALITATEA DE PLATĂ

Plata se va efectua prin Ordin de Plata, dupa efectuarea prestației, în baza facturii emise de prestator, în maxim 30 zile lucratoare.

Șef Birou Contabilitate
Galben Valeria



Întocmit
Coman Alexandra

