

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr. 7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul local al municipiului Bistrița, întrunit în ședință ordinară, în data de 27.01.2022;

având în vedere:

Urgența stabilirii de către consiliul local a salariilor de bază care vor fi aplicabile de la data de 01.01.2022, **înainte de data de 31.01.2022**, motivat de prevederile art. 4(3) din Hotărârea Guvernului României nr. 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților, potrivit căreia orice modificare a datelor prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. h) din actul normativ susmenționat, respectiv **salariul de bază lunar brut, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri, astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă sau, după caz, în contractul colectiv de muncă**, se transmite în registru în termen de 20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării.

Faptul că netransmiterea modificărilor aduse datelor prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. h), în termenele prevăzute la art. 4 alin. (3) din Hotărârea Guvernului României nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților **constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 8.000 lei conform art. 8(2) lit. e din același act normativ mai sus invocat;**

Referatul de aprobare nr. 8400/26.01.2022 a Primarului municipiului Bistrița;

Raportul comun nr. 8402/26.01.2022 al Biroului resurse umane organizare, Direcției economice și al Direcției administrație publică, juridic;

Minuta nr. 4278/12.01.2022 încheiată cu Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria municipiului Bistrița și cu Sindicatul Polițiștilor Locali Bistrița;

Minuta nr. 8393/26.01.2022 încheiată cu Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria municipiului Bistrița și cu Sindicatul Polițiștilor Locali Bistrița;

Avizul _____ /2021 al Comisiilor de specialitate reunite ale Consiliului local al municipiului Bistrița;

Hotărârea nr. 12/31.01.2011 a Consiliului local al municipiului Bistrița, privind înființarea Poliției locale a municipiului Bistrița ca instituție publică de interes local, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea nr. 181/27.10.2016 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și ale serviciilor publice de interes local fără personalitate juridică, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea nr. 183/27.10.2016 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Centrului cultural municipal “George Coșbuc” Bistrița;

Hotărârea nr. 57/19.04.2018 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind înființarea serviciului public de interes local cu personalitate juridică "Direcția de administrare a piețelor din municipiul Bistrița", cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea nr. 206/12.12.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției servicii publice Bistrița;

Hotărârea nr. 207/12.12.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița, privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de asistență socială Bistrița;

Hotărârea nr. 118/04.08.2021 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea organigramei și a Statului de funcții ale Serviciului public municipal Direcția Municipală de Sănătate Bistrița;

Hotărârea nr. 7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile art.6 lit. h, art.8(1), art.10, art.11, art.12 alin.(1), art.38 alin.(2) lit.b din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile Hotărârii nr. 1071/2021 a Guvernului României pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

în temeiul art. 129 alin.(2) lit."a", art.139 alin. (1) și alin.(3) lit. "a" și art.196 alin.(1) lit."a" din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E :

ART.1. (1) - Începând cu 01.01.2022, Anexa la Hotărârea nr.7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, se modifică, după cum urmează:

Poziția 17 se modifică și va avea următorul conținut:

„referent, inspector, polițist local, M, grad superior - 3500,,

Poziția 34 se modifică și va avea următorul conținut:

„referent, inspector, M, treapta IA - 3500,,

Poziția 33 se modifică și va avea următorul conținut:

„maistru(șef formație), M, treapta I - 5500,,

Poziția 38 se modifică și va avea următorul conținut:

„administrator, M, treapta I - 3000,,

Poziția 39 se modifică și va avea următorul conținut:

„administrator, M, treapta II - 2800,,

Poziția 40 se modifică și va avea următorul conținut:

„casier, magaziner, M,G - 2750,,

Poziția 41 se modifică și va avea următorul conținut:

„portar, paznic, îngrijitor MG - 2750,,

Poziția 42 se modifică și va avea următorul conținut:

„șofer MG - 3487,,

Poziția 43 se modifică și va avea următorul conținut:

„muncitor calificat MG treapta I - 3200,,

Poziția 44 se modifică și va avea următorul conținut:

„muncitor calificat MG treapta II - 2950,,

Poziția 45 se modifică și va avea următorul conținut:

„muncitor calificat MG treapta III - 2900,,

Poziția 46 se modifică și va avea următorul conținut:

„muncitor calificat MG treapta IV - 2850,,

Poziția 47 se modifică și va avea următorul conținut:

„muncitor necalificat MG treapta I - 2750,,

Poziția 48 se modifică și va avea următorul conținut:

„muncitor necalificat MG treapta II - 2600,,

ART.2.- Celelalte prevederi ale Hotărârii nr. 7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița, cu modificările și completările ulterioare, rămân nemodificate.

ART.3. - Primarul municipiului Bistrița, prin Biroul resurse umane și organizare, Direcția economică, Direcția de asistență socială Bistrița, Poliția locală a municipiului Bistrița, Direcția de servicii publice Bistrița, Direcția de administrare a piețelor din municipiul Bistrița, Centrul Cultural Municipal George Coșbuc Bistrița și Direcția municipală de sănătate Bistrița va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

ART.4. - Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul local al municipiului Bistrița în ședință ordinară, cu respectarea art.139 alin.(3) lit. "a" din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, respectiv cu un număr de ____ voturi „pentru”, de ____ voturi „împotrivă” și ____ abțineri.

ART.5.- Secretarul general al municipiului Bistrița prin Compartimentul pregătire documente și contencios va comunica prezenta hotărâre, prin mijloace electronice :

- Direcției economice;
- Direcției servicii publice Bistrița;
- Direcției de asistență socială Bistrița;
- Poliției locale a municipiului Bistrița;
- Centrului Cultural Municipal George Coșbuc Bistrița;
- Direcției municipale de sănătate Bistrița;
- Direcției de administrare a piețelor din municipiul Bistrița
- Biroului resurse umane și organizare;
- Direcției administrație publică, juridic;
- Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria municipiului Bistrița;
- Sindicatului Polițiștilor Locali Bistrița;
- Primarului municipiului Bistrița;
- Instituției Prefectului județul Bistrița-Năsăud.

INIȚIATOR,

PRIMAR

IOAN TURC

BISTRIȚA, la ____

NR. ____

DMR/2 ex.

Prezenta hotărâre se adopta cu votul deschis al majorității consilierilor în funcție

AVIZ DE LEGALITATE

**SECRETARUL GENERAL
AL MUNICIPIULUI**

PGAFTONE FLOARE
26.01.2022

REFERAT DE APROBARE

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Prin Hotărârea nr. 7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița, modificată și completată prin Hotărârea nr. 14/2020 a Consiliului local al municipiului Bistrița și Hotărârea nr. 14/2020 a Consiliului local al municipiului Bistrița, au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, unele prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2021.

În anul 2021 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost de 2300 lei, conform H.G.R. nr. 4/2021.

Având în vedere cele de mai sus, precum și :

- Faptul că, potrivit art.1 din Hotărârea nr. 1071/2021 a Guvernului României pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră; Totodată, în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) și alin.(2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, iar angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară;

- Faptul că în Anexa la Hotărârea nr.7/2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, există funcții care au stabilit salar de bază la gradația 0 sub 2550 lei, respectiv funcțiile contractuale de :

- *administrator tr.I (poziția 38 din Anexă),*
- *administrator tr.II, (poziția 39 din Anexă),*
- *casier, magaziner (poziția nr.40 de Anexă),*
- *portar, paznic, îngrijitor (poziția 41 din Anexă),*
- *muncitor calificat tr.I (poziția 43 din Anexă),*
- *muncitor calificat tr.II (poziția 44 din Anexă),*
- *muncitor calificat tr.III (poziția 45 din Anexă),*
- *muncitor calificat tr.IV (poziția 46 din Anexă),*
- *muncitor necalificat tr.I (poziția 47 din Anexă) și*
- *muncitor necalificat tr.II (poziția 48 din Anexă);*
- - Faptul că se impune modificarea pozițiilor susmenționate, în sensul modificării salariului de bază aferent gradației 0, în așa fel încât acesta să fie cel puțin la nivelul de 2550 lei ;

- totodată, s-a modificat salariul de bază pentru unele funcții care fac parte din aceleași categorii de personal, precum cele despre care s-a făcut vorbire anterior, respectiv pentru : maistru(șef formație) tr.I (poziția 33 din Anexă), șofer MG tr.I (poziția 42 din Anexă) ;

- de asemenea, s-a modificat salariul de bază pentru funcțiile publice de referent, inspector, polițist local, M, grad superior (poziția 17 din Anexă) și funcțiile publice de referent, inspector, M, treapta IA (poziția 34 din Anexă)

În vederea adoptării hotărârii de consiliu local și stabilirii salariilor de bază conform H.G.R. nr.1071/2021 au fost încheiate Minuta nr. 4278/12.01.2022 și Minuta nr.8393/26.01.2021 a ședințelor de lucru organizate în vederea consultării sindicatelor reprezentative, potrivit art. 11(1) din Legea nr. 153/2017.

În bugetul de venituri si cheltuieli al municipiului Bistrița, pentru anul 2022, vor fi cuprinse sumele necesare acoperirii diferențelor rezultate în urma majorărilor salariale impuse de modificarea salariului minim brut pe țară garantat în plată, respectiv cele stabilite în urma consultării sindicatelor reprezentative, impactul financiar al aplicării măsurilor fiind de aproximativ 2.850.000 lei / 12 luni.

PROPUN

Aprobarea Proiectului de hotărâre pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr.7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație ”din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, în forma prezentată.


**PRIMAR,
IOAN TURC**

TI/DMR/ex.2

RAPORT COMUN

la Proiectul de hotărâre pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr.7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Prin Hotărârea nr. 7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița, modificată și completată prin Hotărârea nr. 14/2020 a Consiliului local al municipiului Bistrița și Hotărârea nr. 15/2021 a Consiliului local al municipiului Bistrița, au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, unele prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2021.

În anul 2021 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost de 2300 lei, conform H.G.R. nr. 4/13.01.2021.

Având în vedere cele de mai sus, precum și :

- Faptul că, potrivit art.1 din Hotărârea nr. 1071/2021 a Guvernului României pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră; Totodată, în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1[^]2) și alin.(2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, iar angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară;

- Faptul că în Anexa la Hotărârea nr.7/2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, există funcții care au stabilit salariu de bază la gradația 0 sub 2550 lei, respectiv funcțiile contractuale de :

- *administrator tr.I (poziția 38 din Anexă),*
- *administrator tr.II, (poziția 39 din Anexă),*
- *casier, magaziner (poziția nr.40 de Anexă),*
- *portar, paznic, îngrijitor (poziția 41 din Anexă),*
- *muncitor calificat tr.I (poziția 43 din Anexă),*

- muncitor calificat tr.II (poziția 44 din Anexă),
- muncitor calificat tr.III (poziția 45 din Anexă),
- muncitor calificat tr.IV (poziția 46 din Anexă),
- muncitor necalificat tr.I (poziția 47 din Anexă) și
- muncitor necalificat tr.II (poziția 48 din Anexă);

- faptul că se impune modificarea pozițiilor susmenționate, în sensul modificării salariului de bază aferent gradației 0, în așa fel încât acesta să fie cel puțin la nivelul de 2550 lei ;

- totodată, s-a modificat salariul de bază pentru unele funcții care fac parte din aceleași categorii de personal, precum cele despre care s-a făcut vorbire anterior, respectiv pentru : maistru(șef formație) tr.I (poziția 33 din Anexă), șofer MG tr.I (poziția 42 din Anexă) ;

- de asemenea, s-a modificat salariul de bază pentru funcțiile publice de referent, inspector, polițist local, M, grad superior (poziția 17 din Anexă) și funcțiile publice de referent, inspector, M, treapta IA (poziția 34 din Anexă)

În vederea adoptării hotărârii de consiliu local și stabilirii salariilor de bază conform H.G.R. nr.1071/2021 au fost încheiate Minuta nr. 4278/12.01.2022 și Minuta nr.8393/26.01.2021 a ședințelor de lucru organizate în vederea consultării sindicatelor reprezentative, potrivit art. 11(1) din Legea nr. 153/2017.

În bugetul de venituri și cheltuieli al municipiului Bistrița, pentru anul 2022, vor fi cuprinse sumele necesare acoperirii diferențelor rezultate în urma majorărilor salariale impuse de modificarea salariului minim brut pe țară garantat în plată, respectiv cele stabilite în urma consultării sindicatelor reprezentative, impactul financiar al aplicării măsurilor fiind de aproximativ 2.850.000 lei / 12 luni.

Propunem:

Aprobarea Proiectului de hotărâre privind modificarea Anexei la Hotărârea nr.7/28.01.2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, în forma prezentată de inițiator.

ȘEF BIROU,
Dumitru Mirela Rodica

DIRECTOR EXECUTIV
Scurtu Nicolae

DIRECTOR EXECUTIV,
Cincea Dumitru Matei

DMR/2 ex.