

MINUTA

Ședinței de lucru organizate în vederea consultării sindicatelor reprezentative cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, începând cu data de 01 ianuarie 2022

În data de 12.01.2022, începând cu orele 12.30, a avut loc la sediul Primăriei municipiului Bistrița, sedința de lucru organizată în vederea consultării sindicatelor reprezentative cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, începând cu data de 01 ianuarie 2022.

Participanți:

- Domnul Turc Ioan – Primarul municipiului Bistrița
- Doamna Malaicu Sabina – Liderul Sindicatului liber al Salariaților din Primaria municipiului Bistrița
- Domnul Georgiu Ioan Cristian – Liderul Sindicatului Polițiștilor locali Bistrița
- Doamna Popescu Liana Maria – membru Sindicatul liber al Salariaților din Primaria municipiului Bistrița;
- Doamna Marec Carmen - membru Sindicatul liber al Salariaților din Primaria municipiului Bistrița;
- Doamna Răzoare Mirela - membru Sindicatul liber al Salariaților din Primaria municipiului Bistrița;
- Domnul Scurtu Nicolae – director executiv Direcția economică;
- Doamna Galben Valeria – șef Birou contabilitate - Poliția locală a municipiului Bistrița;
- Doamna Dumitru Mirela Rodica – șef Birou resurse umane organizare

Întâlnirea s-a desfășurat în intervalul 12.00 – 13.30.

În deschiderea ședinței doamna Malaicu Sabina și-a exprimat intenția de a iniția procedura de negociere a contractului/acordului colectiv de muncă, sens în care a comunicat domnului primar faptul că a depus deja anumite documente, Legea dialogului social permițând sindicatului să demareze procedura de negociere, în situația în care angajatorul nu face el acest lucru.

Domnul Ioan Turc a menționat că a luat act de intenția sindicatului și a adus la cunoștință că nu se opune acțiunilor intentate în instanță în vederea obținerii voucherelor de vacanță aferente anilor 2019 – 2020, dar îl deranjează faptul că sindicatul a ales ca fiecare reclamant să fie caz în parte în proces.

Doamna Malaicu Sabina a explicat audienței faptul că sindicatul a demarat aceasta acțiune în acest fel, deoarece instanța a pronunțat soluții diferite în procesele intentate în anul 2020 de către asistenții personali în nume propriu– angajați în cadrul Direcției de asistență socială Bistrița, unii dintre ei pierzând în instanță, iar alții câștigând vouchere de vacanță, drept pentru care a considerat că dacă acțiunile ar fi fost făcute în bloc, exista posibilitatea ca toată lumea să piardă, pe când așa, după cum istoricul proceselor pentru vouchere de vacanță a demonstrat-o, în aceeași speta unii au câștigat alții au pierdut în instanță și dacă s-ar fi făcut acțiuni pe direcții/servicii exista riscul ca în cazul pierderii procesului să fie în bloc (adică direcția/serviciul respectiv). De asemenea, doamna Malaicu Sabina a precizat că s-a ocupat strict de acțiunile membrilor de sindicat, nu și de celelalte acțiuni ale celor care nu au această calitate, dar știe că la nivelul instituției a circulat un model de cerere de chemare în judecată și că mulți dintre angajații neînscrși în sindicat au solicitat în instanță acordarea voucherelor de vacanță aferente anilor 2019 – 2020. Acțiunea făcută în instanță avea un termen de depunere până în data de 20.12.2021. Între timp a fost publicată în Monitorul Oficial, în data 17.12.2021, OUG nr.131/2021 care stipulează la art.1 următoarele:

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 1, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat."

(2) Prin derogare de la prevederile art. 2 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, perioada de valabilitate a voucherelor de vacanță emise în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2020, indiferent de suport, se prelungește până la data de 30 iunie 2022. De unde rezultă că, erau obligatorii numai ca, fostul primar a refuzat acordarea acestora.

În ceea ce privește contravaloarea voucherelor de vacanță pentru anii 2019 și 2020, pentru care există acțiuni în instanță, doamna Malaicu Sabina menționează că, acordarea acestora este obligatorie, doar că propune ca suma care reprezintă contravaloarea voucherelor de vacanță pentru 2019 și 2020, să se acorde în tranșe, conform art. 6 din OUG 131/2021, prezentând procentul și valoarea pentru fiecare tranșă din an (5ani), impactul bugetar fiind mic, concluzie cu care domnul primar Ioan Turc a fost de acord.

Revenind la obiectul ședinței de consultare, doamna Malaicu Sabina a prezentat o situație a salariilor de bază ale personalului din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, menționând faptul că salariile de bază ale acestora cu referire la anul 2017, și că, stabilirea acestora s-a făcut pe baza coeficienților de ierarhizare care s-au păstrat și în anul 2018 (HCL 97/2017 și HCL 11/2018), aceștia înmulțindu-se cu salariul minim pe economie în mod corect în acești doi ani. Doamna Malaicu Sabina consideră că modalitatea de calcul din anii 2017 și 2018 a fost corectă, iar felul în care au fost stabilite salariile în anii 2019, 2020 și 2021 nu a mai fost corectă. Totdată, doamna Malaicu precizează că salariile au scăzut cu suma brută reprezentată de indemnizația de hrană, primarul de atunci eliminând coeficienți de ierarhizare și făcând salariile după bunul plac.

În acest sens, doamna Malaicu Sabina a prezentat o situație din care rezultă cele menționate mai sus, de asemenea a prezentat și înaintat domnului primar, un dosar cuprinzând propunerile de stabilire a salariilor de bază la nivelul anului 2019 (an în care salariul minim garantat în plată era de 2080 lei – nivel la care sunt calculate indemnizațiile demnitarilor), impactul pe care l-ar avea propunerile făcute asupra bugetului, precum și state de funcții comparative de la alte primării și consilii județene, și, chiar a arătat că, un muncitor Tr.I gradația 5 de la una din primării are un salariu brut de 6200 lei, aproape echivalentul salariului brut al unui consilier clasa I grad superior gradația 5 de la Primăria municipiului Bistrița.

În continuare doamna Malaicu Sabina a menționat că, la Primaria municipiului Bistrița, muncitorul calificat Tr.II, Tr.III și Tr.IV au avut același salariu de bază în cuantum de 2300 lei minim, a dică minimum pe economie, fără a se aplica tranșele de vechime în muncă conform art.10 alin. 3 din Legea 153/2017 cu excepția muncitorului Tr. 1 care a avut o creștere de 78 lei. Doamna Dumitru Mirela a intervenit menționând faptul că este adevărat că muncitorii calificat treptele IV, III și II au aceeași încadrare la gradația 0, dar că salariile acestora sunt diferențiate ulterior în funcție de vechimea în muncă.

De asemenea, doamna Malaicu Sabina a dat citire unui paragraf din "Clarificari actualizate privind aplicarea Legea salarizarii 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice agreeate cu reprezentantii curti de conturi", în care se precizează următoarele: "la art.11 alin (1) din prezenta lege, nu se prevede, în mod expres, stabilirea salariilor atât în valoare nominală, cât și sub formă de coeficienți, **dar apreciem că, pentru flexibilitate și transparență, ar fi utili a fi incluși pe lângă salariile de bază nominale și coeficienții de ierarhizare aferenți fiecărei funcții**". De asemenea a mai precizat ca, **salariul de baza este unic pentru fiecare functie in parte, indiferent unde isi desfasoara activitatea in cadrul institutiei persoana care ocupa functia respectiva.**

Din nou, doamna Malaicu Sabina a reamintit că, la nivelul anilor 2019, 2020 și 2021 salariile de bază ale personalului din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, nu sunt calculate nici măcar prin înmulțirea coeficienților cu 1900, (salariul minim pe economie pentru anul 2018), din împărțirea salariilor de bază stabilite la coeficienții de ierarhizare aprobați anterior prin HCL 97/2017, respectiv HCL 11/2018, rezultă sume cuprinse între 1700 și 1850 lei, fara sa se respecte cadrul legal (în acest sens a fost

prezentată o situație din care rezultă acest lucru). Totodată, doamna Malaicu a înaintat domnului primar un dosar cuprinzând raportul de **expertiză contabilă judiciară** care vine în susținerea celor menționate mai sus.

Propunerea sindicatului vizează stabilirea salariilor de bază prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin HCL 97/2017 **măcar cu 2080 lei**, salariul de bază minim pe economie aferent anului 2019, la care au fost blocate și indemnizațiile demnitarilor prin OUG 226/2020. De asemenea, a mai precizat că nu este corect și moral ca salariile demnitarilor să crească la nivelul anului 2020, iar ale celorlalte categorii să rămână blocate la **nici 1900 lei** (salariul minim pe economie la nivelul anului 2018). S-a mai precizat că, există salarii de bază care sunt sub salariul minim pe economie aprobat pentru anul 2022, respectiv cel de 2550 lei, că este obligatoriu ca acele salarii să crească la acest nivel și că dacă numai acestea ar suporta creșteri, un muncitor **necalificat Tr.I** ar depăși un **muncitor calificat**, iar dacă se aplica creșterea etapizată numai pentru aceste categorii, atunci muncitorul calificat ar depăși un **debutant cu studii superioare**, atât salariile acestora cât și ale altor categorii fiind foarte mici (la nivelul anului 2018). În consecință, este obligatoriu ca salariul de bază să crească etapizat pentru fiecare funcție (propunerea sindicatului **2080 lei aferent anului 2019**). Totodată, a prezentat hotărâri de consiliu ale altor municipii reședință de județ, evidențiind faptul că, la nivelul acestor municipii, salariile de bază sunt mult mai mari decât cele stabilite la nivelul Primăriei municipiului Bistrița, respectând cadrul legal.

Doamna Dumitru Mirela Rodica a întărit cele sus menționate, anume că salariul minim brut pe țară garantat în plată este începând cu data de 1 ianuarie 2022, în cuantum de 2550 lei lunar, iar potrivit prevederilor art. 164 alin. (1²) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. De asemenea, a menționat faptul că în Anexa la Hotărârea nr.7/2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, există funcții care au stabilit salar de bază la gradația 0 sub 2550 lei, respectiv funcțiile contractuale de administrator, portar, paznic, îngrijitor, muncitor calificat și muncitor necalificat și se impune modificarea pozițiilor susmenționate, în sensul modificării salariului de bază aferent gradației 0, în așa fel încât acesta să fie cel puțin la nivelul de 2550 lei.

Doamna Morar Camelia a precizat faptul că personalul încadrat cu studii medii, respectiv cel încadrat cu studii superioare de scurtă durată este încadrat cu salarii de bază foarte mici în acest sens a prezenta fluturasi cu salariile respective.

Doamna Popescu Liana a susținut faptul că și pentru muncitorii din cadrul Direcției de servicii publice, care lucrează în condiții grele, supuși uzurii fizice, ar fi binevenite voucherele de vacanță și a amintit faptul că domnul primar a afirmat la o discuție cu angajații din DSP, că are intenția de a crește salariile, acestea fiind foarte mici (un muncitor calificat Tr I gradația 5, fără hrană și condiții vătămătoare are un **net de 1700 lei**, iar cu indemnizația de hrană și condiții vătămătoare are un **net de 2100 lei**).

Domnul primar Ioan Turc a precizat că o să discute cu dl Scurtu Nicolae (directorul executiv al Direcției economice), după care în săptămâna următoare va avea loc o nouă întâlnire cu reprezentanții sindicatelor pentru definitivarea discuțiilor cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local. De asemenea, a precizat că voucherele de vacanță aferente anului 2022 vor fi acordate, deoarece cadrul legal impune acest lucru.

Sedința de consultare organizată în baza art.11 din Legea nr.153/2017 s-a încheiat la orele 13,30.

- Domnul Turc Ioan
- Doamna Malaicu Sabina
- Doamna Popescu Liana
- Doamna Marec Carmen
- Domnul Georgiu Ioan Cristian
- Doamna Răzoare Mirela
- Domnu Scurtu Nicolae
- Doamna Galben Valeria
- Doamna Dumitru Mirela Rodica
- **MORAR CAMELIA**



MINUTA

Ședinței de lucru organizate în vederea consultării sindicatelor reprezentative cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, începând cu data de 01 ianuarie 2022

În data de 26.01.2022, începând cu orele 09.00, a avut loc la sediul Primăriei municipiului Bistrița, cea de-a doua ședință de lucru organizată în vederea consultării sindicatelor reprezentative cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, începând cu data de 01 ianuarie 2022.

Participanți:

- Domnul Turc Ioan – Primarul municipiului Bistrița
- Doamna Malaicu Sabina – Liderul Sindicatului liber al Salariaților din Primaria municipiului Bistrița
- Domnul Georgiu Ioan Cristian – Liderul Sindicatului Polițiștilor locali Bistrița
- Doamna Răzoare Mirela - membru Sindicatul liber al Salariaților din Primaria municipiului Bistrița;
- Domnul Scurtu Nicolae – director executiv Direcția economică;
- Doamna Galben Valeria – șef Birou contabilitate - Poliția locala a municipiului Bistrița;
- Doamna Dumitru Mirela Rodica – șef Birou resurse umane organizare

Întâlnirea s-a desfășurat în intervalul 09.00 – 10.30.

În deschiderea ședinței, domnul primar Ioan Turc a menționat faptul că după aprobarea organigramei, la rectificarea de buget din luna iulie va identifica sumele necesare în vederea acordării creșterilor salariale pentru toate categoriile de personal, considerând că acest lucru nu poate fi facut înainte de aprobarea acesteia. Totodată, a menționat faptul că nu s-a finalizat procedura de aprobare a organigramei, deoarece Primăria municipiului Bistrița este o instituție complexă și organigrama trebuie aprobată cu respectarea tuturor reglementărilor legale în vigoare și după o analiză atentă împreună cu organizațiile sindicale, respectiv cu toate direcțiile/serviciile din cadrul instituției.

Domnul Ioan Turc a menționat faptul că potrivit prevederilor art.1 din Hotărârea nr. 1071/2021 a Guvernului României pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar și că, în Anexa la Hotărârea nr.7/2019 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, există funcții care au stabilit salariu de bază la gradația 0 sub 2550 lei, fapt care impune modificarea salariilor de bază aferente gradației 0, în așa fel încât acesta să fie cel puțin la nivelul de 2550 lei. De asemenea, menționează că știe că situația la nivelul primăriei este critică, mulți dintre angajați având salarii de bază foarte mici, aceștia reușind cu greu să se susțină financiar, și, de aceea, a luat decizia de crește în prima fază salariile muncitorilor calificați și necalificați, respectiv ale personalului asimilat, iar după aprobarea organigramei și pentru celelalte categorii de personal.

Doamna Malaicu Sabina și doamna Morar Camelia au ținut să menționeze că sunt foarte sceptice în ceea ce privește creșterea salariilor de bază pentru tot personalul după aprobarea organigramei și au arătat faptul că salariile de bază sunt mai mici la data prezentei decât cele stabilite prin hotărâre de consiliu în 2018. De asemenea, doamna Malaicu Sabina a mai precizat că nu este corect ca salariile să rămână blocate la **nici 1900 lei** (salariul minim pe economie la nivelul anului 2018), din împărțirea salariilor de bază stabilite la coeficienții de ierarhizare aprobați anterior prin HCL 97/2017, respectiv HCL

11/2018, rezultând sume cuprinse între 1700 și 1850 lei, fără să se respecte cadrul legal. Totodată, doamna Malaicu a făcut vorbire despre raportul de **expertiză contabilă judiciară** care vine în susținerea celor menționate mai sus, prezentat în ședința anterioară. Totodată, doamna Malaicu a menționat totuși angajații au un rol important în instituție, deoarece investițiile se fac și cu aceștia fiecare într-o anumită măsură aducându-le și aportul la realizarea acestora și nu doar cei din conducerea instituției.

Doamna Morar Camelia a precizat faptul că la nivelul instituției vor exista nemulțumiri în legătură cu aceste modificări ale salariilor doar pentru unele categorii de personal, că și angajații care își desfășoară activitatea la casierii instituției au salarii foarte mici și că e conștientă de faptul că există riscul ca reprezentanții sindicatului să suporte anumite consecințe din partea conducerii primăriei urmare acțiunilor întreprinse în această calitate. Domnul primar a ținut să precizeze că nu poate fi vorba de așa ceva, că respectă orice fel de structură democratică și cunoaște rolul sindicatului în cadrul unei instituții și a menționat foarte clar că de la data de 1 iulie o să găsească resurse pentru a crește salariile tuturor angajaților.

Doamna Galben Valeria a precizat faptul că și angajații poliției locale sunt 24 de ore în stradă, iar salariile sunt similare cu cele din aparatul de specialitate, personalul cu studii medii și paznicii având salariile foarte mici, singura diferență constând în faptul că aceștia primesc normă de hrană.

De asemenea, s-a menționat faptul că funcționarii publici sunt supuși regimului incompatibilităților, ceea ce nu le permite să mai lucreze și în altă parte pentru a și mai suplimenta veniturile.

Doamna Răzoare Mirela a reamintit că nu a fost reglementată încă situația sporului pentru condiții vătămătoare ale asistenților personali. În sprijinul acesteia, doamna Malaicu Sabina a precizat faptul că există buletine de determinare pentru aceștia și că 90% din cheltuielile cu drepturile salariale acordate asistenților personali sunt suportate din bugetul de stat, iar nu din bugetul local, care nu ar fi afectat de acordarea acestui spor. Domnul primar a propus luarea în calcul a acestui spor pentru a putea fi acordat.

Ulterior, au fost prezentate modificările aduse salariilor de bază pentru următoarele categorii de personal contractual: muncitori calificați și necalificați, administrator, șofer, maistru, casier, magaziner, paznic, îngrijitor, iar părțile au convenit asupra cuantumului acestor salarii, precum și asupra modificării salariilor funcționarilor publici încadrați pe studii medii grad superior, respectiv ale funcționarilor contractuali încadrați pe posturi de referent sau inspector treaptă IA.

Ședința de consultare organizată în baza art.11 din Legea nr.153/2017 s-a încheiat la orele 10,30.

Bistrița, la 26.01.2022

- Domnul Turc Ioan
- Doamna Malaicu Sabina
- Domnul Georgiu Ioan Cristian
- Doamna Dumitru Mirela Rodica