

RAPORT
privind evaluarea performantelor Regiei Publice Locale Ocolul Silvic
al Municipiului Bistrita RA pentru anul 2019

Potrivit prevederilor art.17, alin.1, coroborat cu art.3, alin.1, lit.e, din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, evaluarea performantelor regiilor autonome se face anual si vizeaza indeplinirea obligatiilor ce revin administratorilor conform contractelor de mandat si obiectivelor si indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari aprobati de autoritatea publica tutelara.

In conformitate cu art.6, lit.b), alin(4) din Statutul actualizat al Asociatiei Intercomunitare Silvice Bistrita-Livezile, Asociatia are ca obiectiv ” evaluarea anuala a performantelor regiei autonome si intocmirea unui raport ce va cuprinde gradul de indeplinire a obligatiilor ce revin administratorului, conform contractului de mandat si a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari”.

In acest sens , in conformitate cu prevederile art.19, lit.j) din Statutul actualizat al Asociatiei Intercomunitare Silvice Bistrita-Livezile, a Contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de administratie al Regiei Publice Locale – Ocolul Silvic al Municipiului Bistrita RA, a celor prevazute in Planul de administrare al Regiei si a hotararilor anterioare ale Asociatiei s-a efectuat evaluarea performantelor intreprinderii si membrilor , pe anul 2019, tinand cont de cerintele impuse , de modelul de evaluare aprobat precum si punctajul si ponderile mentionate in procedura de evaluare.

Conform anexelor atasate(Lista indicatorilor de performanta ai Regiei Publice Locale Ocolul Silvic al Municipiului Bistrita R.A., Indicatori cheie de performanta ai administratorilor neexecutivi ai Regiei, Realizare – 2019 a indicatorilor de performanta a Regiei) se constata ca, in anul 2019, performantele Regiei Publice Locale Ocolul Silvic al Municipiului Bistrita au fost realizate in proportie de 99%.

Performantele financiare au fost realizate integral – 100% , cu mentiunea ca rata cresterii cifrei de afaceri a fost de 15.53%(plan anual-0.50%) , cheltuiala la 1000 lei venituri fiind de 899.69 lei(plan anual- max 900 lei), ceea ce arata o preocupare corespunzatoare asupra aspectelor financiare ale Regiei.

Singurele deficiente constatate se refera la indicatorii de performanta orientati catre servicii publice, la faptul ca nu s-a realizat integral aprovizionarea cu lemn de foc a populatiei si institutiilor publice (75%) si nu s-au incheiat suficiente acorduri cu parteneri pe teme educationale (40%).

Astfel conform anexelor atasate rezulta ca, in ansamblu activitatea Regiei Publice Locale - Ocolului Silvic al Municipiului Bistrita RA , in anul 2019, a fost buna, iar membrii Consiliului de Administratie ai Regiei Publice Locale Ocolul Silvic al Municipiului Bistrita RA si-au indeplinit obiectivele din anexa la contractul de mandat.

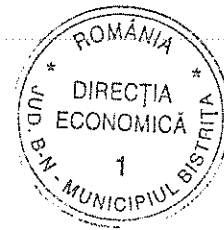
Evaluarea performantelor Regiei Publice Locale”Ocolul Silvic al Municipiului Bistrita “R.A s-a aprobat de catre Consiliul de Administratie al Asociatiei Intercomunitare Silvice Bistrita-Livezile prin Hotararea nr.3 din 15.05.2020.

Acest raport(impreuna cu anexele) este publicat pe site-ul Primariei Municipiului Bistrita(<https://primariabistrita.ro>), sectiunea Anunturi-Guvernanta corporativa.

Directia economica

Compartiment Guvernanta Corporativa

Claudia Brehar



**LISTA INDICATORILOR DE PERFORMANTA AI
R.P.L. OCOLUL SILVIC AL MUNICIPIULUI BISTRITA R.A.**

A. Indicatori de performanta financiari

- A1. Lichiditate și reducerea obligațiilor restante
 A1.1. Rata lichidității curente
 A1.2. Durata de recuperare a creanțelor
 A1.3. Durata de rambursare a datoriilor
- A2. Creșterea profitului - Marja de profit*
- A3. Cheltuieli la 1000 lei venituri
- A4. Creșterea cifrei de afaceri - Rata creșterii cifrei de afaceri

punctaj max				evaluare 2019			
puctaj		pondere		puctaj		pondere	
62	p	31	%	62	p	31	%
10	p	5	%	10	p	5	%
6	p	3	%	6	p	3	%
2	p	1	%	2	p	1	%
2	p	1	%	2	p	1	%
12	p	6	%	12	p	6	%
20	p	10	%	20	p	10	%
20	p	10	%	20	p	10	%

B. Indicatori de performanță operationali

- B1. Creșterea calității profesionale a angajaților R.P.L. Ocolul Silvic al municipiului Bistrita R.A.
- B2. Executarea lucrărilor silvice
 B2.1. Îndeplinirea programului de regenerări naturale și artificiale, cu promovarea speciilor forestiere caracteristice TNFP
 B2.2. Îndeplinirea programului lucrărilor anuale de degajări, curățiri și rărituri conform normelor tehnice
- B3. Menținerea suprafeței pădurii certificate ca management forestier
 B3.1: Scăderea suprafeței pădurilor necertificate din totalul pădurilor
 B3.2: Ponderea soluționării neconformităților constatate la audit
- B4. Managementul pădurilor aflate în AP administrate de terți

37	p	19	%	37	p	19	%
9	p	4,5	%	9	p	4,5	%
16	p	8	%	16	p	8	%
8	p	4	%	8	p	4	%
8	p	4	%	8	p	4	%
6	p	3	%	6	p	3	%
3	p	2	%	3	p	2	%
3	p	2	%	3	p	2	%
6	p	3	%	6	p	3	%

C. Indicatori de performanta orientati catre servicii publice

- C1. Program educațional pe teme forestiere
- C2. Alocarea cu prioritate a lemnului de foc pentru comunitățile locale

26	p	13	%	24	p	12	%
10	p	5	%	9	p	4,5	%
8	p	4	%	7	p	3,5	%

C3. Creșterea importanței pădurilor cu rol de recreere/educatie

8	p	4	%	8	p	4	%
---	---	---	---	---	---	---	---

D. Indicatori de performanta – responsabilitati specific activitatii de guvernanta corporative

D.1 Planul de administrare si management

D.2 Coeficientii de performanta a intreprinderii

D.3. Codul de etica

D.4 Transparenta si comunicare

D.5 Evaluarea anuala a administratorului executiv

<u>75</u>	<u>p</u>	<u>38</u>	<u>%</u>	<u>75</u>	<u>p</u>	<u>38</u>	<u>%</u>
15	p	7,5	%	15	p	7,5	%
15	p	7,5	%	15	p	7,5	%
15	p	7,5	%	15	p	7,5	%
15	p	7,5	%	15	p	7,5	%
15	p	7,5	%	15	p	7,5	%

TOTAL

200		100	%	198		99	%
------------	--	------------	----------	------------	--	-----------	----------

**INDICATORII CHEIE DE PERFORMANTA AI ADMINISTRATORILOR
NEEXECUTIVI AI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL
R.P.L. OCOLUL SILVIC AL MUNICIPIULUI BISTRITA R.A.**

A. Indicatori de performanta financiari

A1. Creșterea profitului - Marja de profit*

punctaj maxim		evaluare 2019	
12	p	12	p
12	p	12	p

B. Indicatori de performanță operationali

B1. Menținerea suprafeței pădurii certificate ca management forestier

B3.1: Scăderea suprafeței pădurilor necertificate din totalul pădurilor

B3.2: Ponderea soluționării neconformităților constatate la audit

B2. Managementul pădurilor aflate în AP administrate de terți

12	p	12	p
6	p	6	p
	3 p		3 p
	3 p		3 p
6	p	6	p

C. Indicatori de performanta orientati catre servicii publice

C1. Alocarea cu prioritate a lemnului de foc pentru comunitățile locale

C2. Creșterea importanței pădurilor cu rol de recreere/educatie

16	p	15	p
8	p	7	p
8	p	8	p

D. Indicatori de performanta – responsabilitati specific activitatii de guvernanta corporative

D.1 Planul de administrare si management

D.2. Codul de etica

D.3 Transparenta si comunicare

D.4 Evaluarea anuala a administratorului executiv

60	p	60	p
15	p	15	p
15	p	15	p
15	p	15	p
15	p	15	p

TOTAL PUNCTAJ EVALUARE

100	p	99	p
------------	----------	-----------	----------

REALIZAREA , PE ANUL 2019
A INDICATORILOR DE PERFORMANTA AI
R.P.L. OCOLUL SILVIC AL MUNICIPIULUI BISTRITA R.A.

INDICATORI DE PERFORMANTA		PLAN ANUAL	REALIZAT 2019
A. Indicatori de performanta financiari			
A1. Lichiditate și reducerea obligațiilor restante			
	A1.1. Rata lichidității curente	1.45-1.55	12,48
	A1.2. Durata de recuperare a creanțelor	30 zile	22,52
	A1.3. Durata de rambursare a datoriilor	90 zile	30,62
A2. Creșterea profitului - Marja de profit*		7,50%	10,40%
A3. Cheltuieli la 1000 lei venituri		maxim 900 lei	899,69
A4. Creșterea cifrei de afaceri - Rata creșterii cifrei de afaceri		0,50%	15,53%
B. Indicatori de performanță operationali			
B1. Creșterea calității profesionale a angajaților R.P.L. Ocolul Silvic al municipiului Bistrita		1. Implementarea sistemului de evaluare a competentelor profesionale	S-a implementat modelul de evaluare al personalului prevazut in CCM
		2. Evaluarea initiala a personalului din punct de vedere al performantei si al nivelului de competenta	S-a efectuat evaluarea personalului pe anul 2019
B2. Executarea lucrărilor silvice			
	B2.1. Îndeplinirea programului de regenerări naturale și artificiale, cu promovarea speciilor forestiere caracteristice TNFP	1. Regenerari naturale - 57.34 ha	58,7
		2. Regenerari artificiale - 5.35 ha	5,35

	B2.2. Îndeplinirea programului lucrărilor anuale de degajări, curățiri și	1. Degajari -8.78 ha	8,86
	rărituri conform normelor tehnice	2. Curatiri- 31.56 ha	31,7
		3. Rarituri 114.21 ha	117,45
B3. Menținerea suprafeței pădurii certificate ca management forestier			
	B3.1: Scăderea suprafeței pădurilor necertificate din totalul pădurilor	menținerea suprafeței certificate	s-a menținut suprafața certificată
	B3.2: Ponderea soluționării neconformităților constatate la audit	100 % (4 nonconformități minore)	100%
B.4. Managementul pădurilor aflate în AP administrate de terți		40 % din personal implicat activ (total personal =4)	100%
<u>C. Indicatori de performanță orientați către servicii publice</u>			
C1. Program educațional pe teme forestiere		1. Identificarea de parteneri (5)	5:Parteneri identificați : Liceul Agricol Bistrita , Scoala Generala Livezile ,Primaria Municipiului Bistrita , Primaria Comunei Livezile , Asociatia Tasuleasa Social,
		2. Încheierea de acorduri preliminare(5)	2: Primaria municipiului Bistrita si Primaria Comunei Livezile
C2. Alocarea cu prioritate a lemnului de foc pentru comunitățile locale		1. Încheierea de parteneriate cu comunitățile locale - 2	2 - (conform HCL Livezile si HCA OSM Bistrita)
		2. Îndeplinirea angajamentelor -lemn nevoi locale=7068+4931=11.999 mc	4210+4817=9027 mc
C3. Creșterea importanței pădurilor cu rol de recreere/educație		menținerea/creșterea suprafețelor cu rol de recreere	s-au menținut suprafețele cu rol de recreere

<u>D. Indicatori de performanta – responsabilitati specific activitatii</u>		
<u>de guvernanta corporative</u>		
D.1 Planul de administrare si management	intocmirea planului de administrare in termen	s-a intocmit planul de administrare in termen , conform Hotararii CA nr.37/07.12.2018
D.2 Coeficientii de performanta a intreprinderii	raportare lunara a coeficientilor de performanta	s-a raportat dupa incheierea trimestrului I , datorita intarzierii aprobarii BVC 2019 de catre Consiliile Locale asociate
D.3. Codul de etica	aprobarea anuala a codului de etica pana in max 31.03.19	s-a aprobat Codul de etica conform Hot.nr.4/21.01.2019
	1.Publicarea Hotararilor CA a Asociatiei si CA a Regiei in maxim 48 de ore de la	s-au publicat toate hotararile CA , in termen
	2.Publicarea Situatiilor financiare anuale , in 48 ore de la publicare	Hotararea CA nr.13/23.04.2019 , publicata in 03.05.2019
	3.Publicarea Raportărilor contabile semestriale in max 45 de zile de la incheierea semestrului	sem I: Hot.21/ 30.08.19; semII:Hot 17/09.03.2020
	4. Publicarea raportului de audit annual , in maxim 7 zile de la inregistrare	Raportul auditorului financiar independent pt. 2018 s-a publicat in 07.05.2019

D.4 Transparenta si comunicare

<p>5.Publicarea Listei administratorilor , directorului , CV membrilor CA si a directorului si nivelul remuneratiei acestora , in max 30 de zile de la constituirea Consiliului de administratie</p>	<p>s-a publicat in termen de 30 de zile de la aprobarea BVC 2019 , in data de 07.05.2019</p>
<p>6.Publicarea Rapoartelor Consiliului de administratie</p>	<p>S-a publicat Raport de activitate al sefului de ocol 2018 , intocmit de Comisia de evaluare</p>
<p>7.Publicarea Raportului annual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor , in maxim 30 de zile de la inregistrare</p>	<p>S-a publicat Raportul annual cu privire la remuneratiile acordate administratorilor , in anul 2019</p>
<p>8.Publicarea Codului de etica , in maxim 48 de ore de la inregistrare</p>	<p>aprobat in 21.01.2019 , publicat in 23.01.2019</p>
<p>9.Efectuarea raportarilor trimestriale , semestriale si anuale , in maxim 45 de zile de la incheiere</p>	<p>S-a raportat online indicatorii financiari , pe trim I 2019 , la MFP ANAF Bistrita , sub nr.172034225-2019/24.04.2019;181031055/23.07.2019;189875321/23.10.2019;198707806/23.01.2020</p>

	Intocmirea unui raport de evaluare a directorului , pana la data de 15 martie a anului urmator	Raportul de activitate al intreprinderii si sefului de ocol realizat in luna martie
D.5 Evaluarea anuala a administratorului executiv	Intocmirea unui raport privind politica de remunerare a directorului/administratoru lui executiv	S-a publicat Raportul anual cu privire la remuneratiile acordate sefului de ocol , in anul 2019